

## **ОТЗЫВ**

**официального оппонента, доктора медицинских наук, профессора, профессора кафедры общественного здоровья, здравоохранения и гигиены медицинского института Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации Коновалова Олега Евгеньевича на диссертацию Сошкина Алексея Алексеевича на тему «Научное обоснование организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций», представленную на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки).**

### **Актуальность темы научного исследования**

В контексте реализации федеральных проектов «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» и «Медицинские кадры» приоритетное значение приобретают научные исследования, ориентированные на разработку предложений по обеспечению медицинских организаций квалифицированными управленческими кадрами с высоким уровнем компетенций. Современные руководители должны не только обладать глубокими профессиональными знаниями, но и активно развивать компетенции, способствующие повышению эффективности функционирования медицинских организаций.

В последние годы в рамках модернизации системы управления медицинскими организациями наблюдается тенденция к усилению внимания к вопросам оценки эффективности руководителей. Данный процесс детерминирован необходимостью повышения качества оказания медицинских услуг, оптимизации управленческих процессов и адаптации к динамическим изменениям внешней среды. Обусловленность этих преобразований связана с оценкой эффективности деятельности руководителей медицинских организаций, приобретая статус ключевой задачи, требующей комплексного подхода и использования современных методологических инструментов. При этом особое значение

приобретает внедрение методов оценки компетенций руководителей, включая профессиональные знания и управленческие навыки.

Важно отметить, что процесс оценки компетенций руководителей должен быть интегрирован в общую стратегию развития медицинской организации, учитывая специфику ее деятельности, структуру и ресурсные возможности. Это требует разработки и внедрения многоуровневых технологий оценки, которые могут учитывать, как количественные, так и качественные показатели.

Все это делает актуальным и своевременным диссертационное исследование Сошкина Алексея Алексеевича, посвященное научному обоснованию организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций и представлению результатов исследования в формате профиля должности руководителя (главного врача) медицинской организации.

### **Научная новизна исследования и полученных результатов**

По результатам настоящего исследования, автором представлены актуальные данные о многолетней динамике, интенсивности и скорости процессов, касающихся обеспеченности населения руководителями региональных медицинских организаций, а также их заместителями. Построена расчетная прогнозная модель, в соответствии с которой проведена оценка степени обеспеченности населения руководителями и их заместителями (организаторами здравоохранения) на долгосрочный период.

В рамках анализа исследованы, как временная релевантность показателей укомплектованности штатов руководителями обоих уровней медицинских организаций областного центра и муниципальных районов, так и динамика их обновления. Проведен анализ среднесрочных прогнозов укомплектованности медицинских организаций руководителями и заместителями руководителей медицинских организаций, а также уровня текучести управленческих кадров с учетом вклада доли возрастной группы 61 год и старше в руководящем составе.

Установлена вариативность в наименовании должностей заместителей главных врачей, которые играют ключевую роль в обеспечении эффективного

функционирования медицинских организаций и реализации стратегических задач их развития.

Выявлены особенности функциональных и нефункциональных характеристик руководителей медицинских организаций и их заместителей, по центральным компонентам которых сформированы ситуативные профессиональные портреты руководителя и заместителя руководителя региональной медицинской организации с последующим анализом согласованности мнений экспертов, позволившим оценить экспертное мнение об основных квалификационных требованиях только для профиля должности руководителя (главного врача) медицинской организации.

Сформированные автором исследования «Требования к должности главного врача медицинской организации» соответствуют профессиональному стандарту «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья».

Автором научно аргументировано компетентностное наполнение и структура организационной технологии для комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций. Эта организационная технология представлена автором в формате профиля должности руководителя (главного врача) медицинской организации.

Диссертантом разработана и предложена технология комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций. Данная организационная технология основана на методе организационного моделирования и представлена в виде структурированного профиля должности главного врача медицинской организации.

### **Теоретическая и практическая значимость полученных результатов диссертационного исследования**

Исследование негативных тенденций, связанных с интенсивным сокращением численности руководителей медицинских организаций, включая заместителей руководителей, дает возможность усовершенствовать методические подходы к анализу за счет интеграции информации о современном состоянии развития и о характеристиках управленческих кадров. Эти данные позволяют

объективно оценить динамику кадрового обеспечения медицинских организаций на обоих уровнях управления, а также провести анализ возрастного, гендерного и квалификационного состава руководителей обоих уровней. Кроме того, данные способствуют выявлению и анализу «жизненного цикла» профессиональной деятельности данной категории специалистов. Анализ характеристик руководителей медицинских организаций и их заместителей в системе здравоохранения Рязанской области, позволил выявить ключевые компоненты и сформировать профессиональные портреты, объективно отражающие уровень обладания данной категорией специалистов этими характеристиками. Экспертный анализ согласованности мнений детализировал требования к руководителю региональной медицинской организации, включая формальные и квалификационные требования. Также был создан массив данных для определения компетенций, соответствующих архитектурной модели профиля должности.

Предложенная диссертантом организационная технология комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций, представленная в формате профиля должности, способствует решению задачи комплексной оценки компетенций, необходимых для должности руководителя (главного врача) медицинской организации, с позиций снижения сложности оценки, декомпозиции и обеспечения целостности за счет структурирования всех элементов, значимых с точки зрения целей моделирования.

Результаты исследования внедрены в практическую деятельность Министерства здравоохранения Рязанской области и ООО «Группа компаний СМ-Клиника», а также в образовательный процесс кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья института дополнительного образования и профессионального развития ФГБОУ ВО Ивановский ГМУ Минздрава России и Федерального государственного бюджетного учреждения «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

## **Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Результаты диссертационной работы являются научно обоснованными и достоверными, что обусловлено тщательно разработанным многоэтапным дизайном исследования, которое включало в себя последовательное применение различных аналитических методов и инструментов, что позволило обеспечить высокую степень надежности и валидности полученных данных. Многоступенчатый подход к проведению исследования обеспечил комплексный и всесторонний анализ данных, минимизируя потенциальные источники систематических и случайных ошибок.

Комплексность подхода, примененного автором, базируется на оценке связи явлений и необходимости всестороннего изучения объекта, и включает изучение характеристики исследуемой совокупности, интервальное и точечное оценивание, анализ корреляционных связей между переменными, статистическую проверку гипотез. Определение целей и задач диссертационной работы обусловило выбор научных методов критического анализа, деконструкции и использования комплекса статистических подходов для количественного и качественного анализа данных.

Расчеты проводились с использованием современного специализированного программного обеспечения, проведено сплошное исследование, проанализирован значительный массив статистических материалов, что позволяет считать полученные данные достоверными.

Научные положения, выводы и практические рекомендации логичны, обоснованы и аргументированы фактическими данными, полученными в результате проделанной работы, отвечают цели и задачам исследования, и полностью отражают содержание диссертационной работы.

По теме диссертации опубликовано 5 научных работ, все - в журналах, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза.

## **Оценка структуры и содержания диссертации, ее завершенности**

Диссертационная работа Сошкина Алексея Алексеевича построена в классическом стиле, состоит из введения, 5 глав, заключения, выводов, практических рекомендаций, списка сокращений и условных обозначений, списка литературы (всего 200 источников, из них 85 зарубежных). Диссертация изложена на 213 страницах машинописного текста, иллюстрирована 38 таблицами и 33 рисунками. Цель и задачи исследования соответствуют названию, положения, выносимые на защиту, выверены и адекватны цели и задачам.

**Введение** структурировано и лаконично. Автор обосновывает актуальность данной работы, дает описание степени разработанности темы исследования; формулирует цель и задачи, основные положения, выносимые на защиту; показывает новизну, теоретическую и практическую значимость исследования, его легитимность, результаты апробации и внедрения; излагает характер методологии, методов и степени достоверности, и личного вклада автора в проведенное исследование.

**Первая глава** является, традиционно, аналитической по содержанию и в ней подробно анализируется информация отечественных и зарубежных научных литературных источников. Автором проведено систематическое изучение содержания текстовых массивов, посвященных проблеме развития управленческих кадров здравоохранения Российской Федерации. Рассмотрены ключевые аспекты обеспечения отрасли квалифицированными специалистами, эволюция подходов к формированию профессионального портрета и профиля должности руководителя, значимость профессиональных стандартов, компетентностного подхода и технологий в системе оценки компетенций руководителей медицинских организаций.

**Вторая глава** посвящена дизайну исследования. В ней представлены программа и методы исследования, дана характеристика параметров базы и основных, четырех, этапов исследования. Сформулированы предмет и объект исследования. Обосновано и изложено содержание методов описательной статистики; методов поискового однопараметрического долгосрочного и

среднесрочного точечного экстраполятивного прогнозирования; метода определения асимметрии атрибутивного ряда распределения наименований должностей заместителей руководителей медицинских организаций; экспертно-аналитического метода; методов измерения экспертных оценок; методов статистического доказательства результатов исследования. Представлено описание организационной технологии комплексной оценки руководителей медицинских организаций, представленной в формате профиля должности, с позиции требований к видам организационных технологий, основанных на знаниях.

В третьей главе автором проведен сравнительный анализ трендовых моделей показателей численности управленческих кадров Российской Федерации, ЦФО и Рязанской области. Автором проведено исследование укомплектованности кадрами и процесса обновления кадрового состава руководителей и заместителей руководителей медицинских организаций г. Рязани и муниципальных районов области, а также их функциональных и нефункциональных характеристик. Выявлено превышение интенсивности снижения численности руководителей и их заместителей (организаторов здравоохранения) в Рязанской области по отношению к Российской Федерации и аналогичная тенденция показателя обеспеченности. Установлена негативная динамика количественных и качественных характеристик управленческих кадров регионального здравоохранения, подтверждающая общероссийские тенденции. Спрогнозирована перспектива вертикальной ротации управленческих кадров медицинских организаций региона к 2027 году, с учетом вклада возрастной группы 61 год и старше в общую возрастную структуру руководителей медицинских организаций.

В четвертой главе, по результатам социологического исследования, получены основные характеристики руководителя (главного врача) региональной медицинской организации и заместителя руководителя региональной медицинской организации. Представлены два ситуативных профессиональных портрета руководителей обоих уровней по основным обобщенным характеристикам, полученным с помощью математического доказательства. Для главных врачей это возраст, пол, уровень образования, опыт работы, тип медицинской организации,

плановая мощность медицинской организации, иерархия высшего и среднего звеньев управления. Для заместителей главных врачей это возраст, пол, уровень образования, опыт работы и сегментирование должностей.

**Пятая глава** является заключительной в данной диссертационной работе. В ней представлена научно обоснованная организационная технология комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций, которая представлена в формате профиля должности. При разработке профиля должности автором использован профессиональный стандарт «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья» и мнения экспертов с высоким уровнем доказательства для формирования требований к должности и квалификационных требований. Особое внимание уделено соответствию ключевых задач должности знаниям и умениям, отображенным в «Профиле компетенций», а также инструментам оценки компетенций.

Предлагаемая организационная технология комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций в формате профиля должности обеспечивает разработку специфической и результативной процедуры оценивания. Данный подход систематизирует и структурирует процессы отбора и развития руководящего состава медицинских организаций, а также оценку профессиональных компетенций и, в том числе, формирование кадрового резерва. Процедура предусматривает использование инструментов, соответствующих профилю компетенций, что гарантирует точность, актуальность и полноту применения, способствуя объективности оценки и достоверности результатов.

В **заключении** работы представлены итоги исследования, обобщены основные результаты, на основании которых сформулированы выводы и даны практические рекомендации.

**Выводы** соответствуют поставленным задачам, обоснованы и отражают содержание диссертации.

**Практические рекомендации**, изложенные в диссертации, основаны на научных результатах, логически вытекающих из полученных данных. Эти

рекомендации могут быть успешно интегрированы в современные организационные системы.

Таким образом, проведенное исследование позволило решить все четыре, поставленные автором, задачи и достичь цели исследования, базирующегося на комплексном подходе к анализу данных с использованием современных социально-гигиенических научных методов и технологий.

Научные положения работы соответствуют пунктам 13 и 15 паспорта научной специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки).

Выводы, практические рекомендации, внедрения в практическую деятельность и образовательный процесс, выступления и обсуждения на научно-практических конференциях подтверждают успешное решение научной задачи.

Автореферат полностью отражает содержание диссертации и соответствует требованиям.

Принципиальных замечаний по диссертации нет. В тексте встречаются незначимые технические опечатки, не снижающие ценности проведенного научного исследования.

В рамках дискуссии, к автору есть вопросы:

1. Какие особенности корпоративной культуры в медицинских организациях необходимо учитывать их руководителям?
2. Каким образом, по Вашему мнению, следует способствовать развитию лидерских качеств у руководителей медицинских организаций?

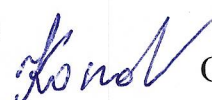
### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Диссертационное исследование Сошкина Алексея Алексеевича на тему «Научное обоснование организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций», представленную на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки), является актуальной научно-квалификационной работой, выполненной на высоком научно-методическом

уровне, в которой решена научная задача обоснования организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций, представленную в формате профиля должности руководителя (главного врача) медицинской организации, имеющая существенное значение для организации здравоохранения.

По актуальности темы исследования, методическому уровню, научной новизне, теоретической и практической значимости, представленным результатам, диссертационная работа соответствует пункту 9 «Положения о порядке присуждения учёных степеней», утвержденного Постановлением Правительством Российской Федерации от 24.09.2013 N 842 (ред. от ред. от 16.10.2024), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор, Сошкин Алексей Алексеевич, достоин присуждения искомой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки).

Доктор медицинских наук (3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза), профессор, профессор кафедры общественного здоровья, здравоохранения и гигиены медицинского института ФГАОУ ВО «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» Минобрнауки России

 О.Е. Коновалов

25.08.2025 года

Подпись официального оппонента д.м.н., профессора Коновалова О.Е. заверяю:  
Ученый секретарь Ученого совета РУДН  
профессор



К.П. Курылев

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (РУДН Минобрнауки России). Адрес: 117198, г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д. 6. Тел. +7 (499) 936-87-87. E-mail: rudn@rudn.ru.