

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Сошкина Алексея Алексеевича на тему «Научное обоснование организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций», представленную на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки)

Выбранная автором тема исследования, безусловно, **актуальна** и своевременна, поскольку в ней рассматриваются научно обоснованные подходы к решению важной задачи современного здравоохранения - разработке организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций. В отечественном здравоохранении руководители медицинских организаций должны обладать высоким уровнем профессиональных знаний и умений. Нет сомнения, что данный фактор во многом определяет адекватность принимаемых управленческих решений, эффективность функционирования отрасли, приводит к повышению качества медицинских услуг. Проведенный автором анализ общих тенденций динамики показателей численности управленческих кадров здравоохранения Рязанской области и оценка их функциональных и нефункциональных характеристик, свидетельствуют о накопившихся проблемах, требующих научной проработки. Все это свидетельствует о высокой значимости решаемой научной задачи, актуальности выбранной темы исследования с позиций обеспечения медицинских организаций руководителями с высоким уровнем компетенций.

Автором поэтапно реализована методика исследования и использован комплексный подход с применением современных методов статистической обработки первичного материала, математического моделирования динамики изучаемых процессов, анализа литературных источников, как российских, так и зарубежных авторов.

Задачи исследования сформулированы четко, конкретны и логически вытекают из цели работы.

Следует отметить четкую методологическую проработку материала и последовательное структурированное изложение научно-практических результатов исследования на основе оценки показателей, характеризующих трендовые модели численности управленческих кадров регионального здравоохранения и особенности ситуативных профессиональных портретов руководителей медицинских организаций для создания комплексной системы оценки компетенций назначаемого на должность руководителя (главного врача) медицинской организации, и верификации имеющегося уровня компетенций у сотрудника, уже выполняющего функции руководителя.

Разработанная и предложенная автором организационная технология комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций в формате профиля должности, позволяет упростить процедуру отбора персонала и формирования кадрового резерва, рационализировать процесс формирования единой системы оценки уровня компетенций, снизить риски принятия кадровых решений за счет включения в профиль должности профиля компетенций, который содержит требования к универсальным и профессиональным компетенциям, уровни и дескрипторы компетенций.

Достоверность полученных данных и результатов диссертационного исследования подтверждена корректным математическим обоснованием приведенных в работе положений, применением методов математической статистики и критического анализа, организационного моделирования, статистической обработки данных.

Характеризуя **новизну исследования**, необходимо отметить, что автором сформированы ситуативные и экспертные профессиональные портреты руководителя и заместителя руководителя региональной медицинской организации; определены квалификационные требования к должности руководителя (главного врача) медицинской организации; **сформированы** требования к должности руководителя в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья»; установлены компетентностное содержание и структура организационной технологии комплексной оценки компетенций **руководителей медицинских организаций в формате профиля должности руководителя (главного врача) медицинской организации.**

Практически значимым является тот факт, что, предложенная в настоящей работе организационная технология комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций, дает возможность установления необходимых требований к руководителям в соответствии с потребностями региона; минимизировать кадровые риски относительно сотрудников, не соответствующих требованиям должности; обеспечения потребностей медицинских организаций, с учетом их характеристик (тип и мощность медицинской организации), в высококвалифицированных руководителях.

Тема диссертации полностью соответствует научной специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки).

В автореферате классически отражена общая характеристика работы, его оформление соответствует требованиям. Автореферат и научные публикации отражают основное содержание диссертационной работы.

Замечаний к содержанию и оформлению автореферата диссертации нет.

Заключение. Анализ автореферата показал, что актуальность выбранной темы научного исследования, научная новизна и высокая практическая

