

Министерство здравоохранения Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
**РОССИЙСКАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ НЕПРЕРЫВНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

---

**ПРИКАЗ**

« 31 » января 2025 г.

№ 29

г. Москва

Об утверждении Положения  
об Управлении по молодежной политике  
ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России

В соответствии с решением Ученого совета ФГБОУ ДПО РМАНПО  
Минздрава России (протокол от 21 января 2025 года № 1),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

Утвердить и ввести в действие с 01 февраля 2025 года прилагаемое Положение  
об Управлении по молодежной политике федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального  
образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального  
образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

И. о. ректора

Д.А. Сычев

Министерство здравоохранения Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
**РОССИЙСКАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ НЕПРЕРЫВНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**



УТВЕРЖДАЮ  
И. о. ректора ФГБОУ ДПО РМАНПО  
Минздрава России

Д.А. Сычев

« 01 » февраля 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об Управлении по молодежной политике  
ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России

Москва

2025 год

## 1. Общие положения

1.1. Управление по молодежной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации<sup>1</sup> является самостоятельным структурным подразделением РМАНПО.

1.2. В своей деятельности УМП руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, актами Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, решениями Ученого совета РМАНПО, правовыми актами ректора РМАНПО и настоящим Положением.

1.3. УМП непосредственно подчиняется проректору по учебной работе РМАНПО.

1.4. Организационная структура и штатная численность УМП определяется штатным расписанием, утверждаемым ректором РМАНПО в установленном порядке по представлению начальника УМП.

1.5. Должностные лица УМП назначаются на должности и освобождаются от должностей приказом ректора РМАНПО или иного уполномоченного лица по представлению начальника УМП.

1.6. УМП осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими структурными подразделениями, должностными лицами, работниками и обучающимися РМАНПО.

1.7. Обеспечение УМП необходимыми для выполнения возложенных задач техническими и другими материальными средствами осуществляется в порядке, установленном в РМАНПО.

## 2. Основные задачи УМП

2.1. Основными задачами УМП являются:

- создание оптимальной среды для молодежи<sup>2</sup> РМАНПО, направленной на развитие нравственных и духовных ценностей Российской Федерации, участие в формировании качеств для эффективной профессиональной деятельности;
- подготовка и проведение комплекса мероприятий, направленных на формирование у молодежи РМАНПО и филиалов<sup>3</sup> активной гражданской позиции, развитие патриотизма, предупреждение межнациональных и межконфессиональных конфликтов, противодействие идеологии терроризма и профилактике экстремизма;
- сохранение и преумножение традиций РМАНПО, пропаганда истории, символики, престижности получения образования в РМАНПО;
- разработка и реализация мер профилактики правонарушений, формирование мотивации к социально-позитивному и здоровому образу жизни;

---

<sup>1</sup> Далее в тексте настоящего Положения именуется: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации – РМАНПО; Управление по молодежной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации – УМП

<sup>2</sup> Далее в тексте настоящего Положения именуется: молодежь – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, имеющих гражданство Российской Федерации.

<sup>3</sup> Далее в тексте настоящего Положения именуется: филиалы: Иркутская государственная медицинская академия последипломного образования – филиал РМАНПО, Казанская государственная медицинская академия – филиал РМАНПО, Новокузнецкий государственный институт усовершенствования врачей – филиал РМАНПО, Пензенский институт усовершенствования врачей – филиал РМАНПО.

- поддержка талантливых, интеллектуально одаренных молодых людей, содействие реализации социальных проектов, программ, направленных на развитие научного, технического, художественного и иного творчества молодёжи;
- формирование и укрепление взаимоотношений с различными государственными структурами, образовательными и научными учреждениями, общественными организациями и средствами массовой информации.

### 3. Функции УМП

3.1. УМП в соответствии с возложенными на него задачами осуществляет следующие функции:

- подготовка, согласование Стратегии молодежной политики РМАНПО;
- обеспечение комплексного, текущего планирования молодежной политики и её реализация в РМАНПО и филиалах;
- координация деятельности советов обучающихся РМАНПО и филиалов;
- анализ результатов работы по развитию молодежной политики в РМАНПО (в том числе и в филиалах), подготовка предложений по её совершенствованию;
- обеспечение своевременной подготовки и представление отчетов (информации) по вопросам, отнесенным к компетенции УМП;
- подготовка предложений по реализации приоритетных направлений молодежной политики;
- вовлечение молодежи РМАНПО (в том числе филиалов) в активную творческую и общественную деятельность РМАНПО;
- участие в обеспечении успешной адаптации обучающихся первого года обучения к условиям учебной и научной деятельности;
- организация участия молодежи РМАНПО в муниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях патриотического, духовно-нравственного, культурно-массового, спортивно-оздоровительного, научно-образовательного, трудового, волонтерского и экологического направлений;
- консультационное сопровождение молодежи (в том числе членов молодых семей) по вопросам получения социальных льгот и социальных гарантий;
- участие в комплексной работе РМАНПО, направленной на реализацию мер профилактики правонарушений, антитеррористической деятельности, формирование мотивации к социально-позитивному и здоровому образу жизни;
- организация компаний, пропагандирующих образовательную, научную деятельность РМАНПО, молодежную политику РМАНПО;
- участие в организации и проведение культурно-массовых и физкультурно- спортивных мероприятий в РМАНПО, мероприятий профилактической направленности;
- информационное обеспечение мероприятий молодежной политики РМАНПО, а также деятельности УМП на официальных сайтах РМАНПО и филиалов;
- развитие системы социальной поддержки молодежи, в том числе создание условий и возможностей для развития потенциала, успешной социализации и эффективной самореализации молодежи;
- формирование и укрепление взаимоотношений с другими образовательными учреждениями, общественными организациями и средствами массовой информации.
- изучение и распространение лучшего опыта реализации направлений в молодежной политике;
- участие в планировании и организации работы по созданию и развитию материальной базы для реализации молодежной политики;
- разработка проектов правовых актов РМАНПО по вопросам, отнесенным к компетенции УМП

3.2. УМП выполняет также иные функции, предусмотренные федеральными конституционными законами, федеральными законами и другими правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, правовыми актами и решениями ректора РМАНПО.

#### **4. Права и ответственность должностных лиц**

4.1. УМП возглавляет начальник УМП, который непосредственно подчиняется проректору по учебной работе РМАНПО.

4.2. Начальнику УМП подчиняются работники УМП.

4.3. По вопросам, отнесенным к компетенции УМП, начальник УМП организует взаимодействие со структурными подразделениями РМАНПО (в том числе и с филиалами).

4.4. Обязанности работников УМП утверждаются ректором РМАНПО, по предоставлению начальника УМП.

4.5. Начальник УМП имеет право:

- вносить руководству РМАНПО предложения в части организационно-методического, документационного и технического обеспечения УМП;

- запрашивать материалы из структурных подразделений по исполнению УМП поручений с контрольными сроками исполнения;

- запрашивать и получать из структурных подразделений РМАНПО иные материалы, необходимые для выполнения возложенных на УМП задач;

- разрабатывать рекомендации и предложения, направленные на совершенствование деятельности УМП, повышение уровня исполнительской дисциплины, изменение компетенции и штатной численности УМП;

- участвовать в разработке предложений и обсуждении вопросов, касающихся планирования и совершенствования организации деятельности УМП, подготовки проектов решений руководства РМАНПО, затрагивающих интересы УМП;

- по поручению руководства РМАНПО принимать участие в заседаниях консультативных, координационных и совещательных органов, комиссий, рабочих групп, «круглых столов», совещаниях, научно-практических конференциях и других мероприятиях;

- в целях обеспечения деятельности УМП вносить предложения о приобретении технических средств, оборудования, расходных материалов, программных продуктов, печатных изданий;

- осуществлять иные полномочия в соответствии с приказами и распоряжениями руководства РМАНПО.

4.6. Работники УМП имеют право участвовать в разработке предложений и обсуждении вопросов, касающихся планирования и совершенствования организации деятельности УМП, подготовки проектов решений руководства РМАНПО, затрагивающих интересы УМП.

4.7. Должностные лица УМП в установленном порядке несут ответственность за своевременное и качественное исполнение задач и функций, возложенных на них настоящим Положением, законодательством Российской Федерации, правовыми актами Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, Уставом РМАНПО, локальными правовыми актами РМАНПО, должностными инструкциями.