ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ
Ректор ФГБОУ ДПО РМАНПО
Минздрава России

В.В. Фомин

«14» мая 2026 г.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ
Председатель профсоюзного комитета МОО - ППО ФГБОУ ДПО РМАНПО Минздрава России РОО ПСРЗ г. Москвы

И.Д. Лоранская

«14» мая 2026 г.

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2026-2029 годы

(на период с 25.05.2026 по 24.05.2029)

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 660 от 14.05.26 г.

Москва - 2026

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации, именуемое в дальнейшем «Работодатель» или «Академия», в лице ректора Фомина Виктора Викторовича, действующего на основании Устава Академии, и Работники, интересы которых представляет местная общественная организация - первичная профсоюзная организация федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы, именуемая в дальнейшем «Профсоюз», в лице председателя профсоюзного комитета Лоранской Ирины Дмитриевны, действующей на основании Устава Региональной общественной организации Профессиональный союз работников здравоохранения города Москвы, совместно именуемые «Стороны», в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и условиями Коллективного договора Академии от 30 апреля 2026 г. на 2026-2029 годы (с 25 мая 2026 г. по 24 мая 2029 г.), зарегистрированного 5 мая 2026 г. № 193 (далее – Коллективный договор), заключили настоящее Дополнительное соглашение №1 о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. В пункте 3.2.4. второе предложение изложить в новой редакции: «Продолжительность работы при сменном режиме, в том числе время начала и окончания ежедневной работы и перерыва для отдыха и приема пищи, определяется графиками сменности, согласованными с Профсоюзом в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов и утверждаемыми Работодателем, с соблюдением установленной законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени за один год.».

1.2. В пункте 3.4. после буквы «и» дополнить словом «нерабочие».

1.3. Пункт 4.9. изложить в новой редакции:

«4.9. О времени начала отпуска Работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.».

1.4. Пункт 4.20. изложить в новой редакции:

«4.20. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Ежегодный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется Работодателем на основании письменного заявления работника следующим категориям:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном

федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.».

1.5. Пункт 4.25. дополнить предложениями 2-4 следующего содержания:

«Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение подписано в 3-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с даты его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 25 мая 2026 года и является неотъемлемой часть Коллективного договора.