

304

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ
Ректор ФГБОУ ДПО РМАНПО
Минздрава России

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ
Председатель профсоюзного
комитета МОО - ППО ФГБОУ ДПО
РМАНПО Минздрава России РОО
ПСРЗ г. Москвы



[Signature]
Д.А. Сычев



[Signature]
И.Д. Лоранская

«28» июля 2023 г.

«28» июля 2023 г.

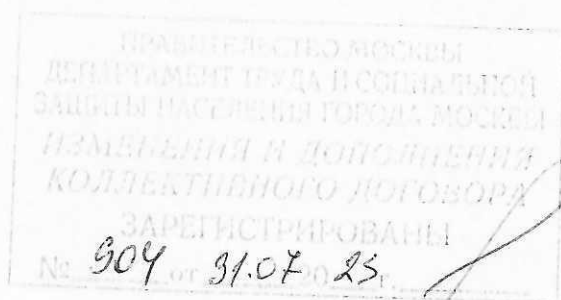
Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору

федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения дополнительного профессионального образования
«Российская медицинская академия непрерывного профессионального
образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации

на 2023-2026 годы

(на период с 24.05.2023 по 23.05.2026)



г. Москва 2023

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации, именуемое в дальнейшем «Работодатель» или «Академия», в лице ректора Сычева Дмитрия Алексеевича, действующего на основании Устава Академии, и Работники, интересы которых представляет местная общественная организация - первичная профсоюзная организация федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации Региональной общественной организации Профессионального союза работников здравоохранения г. Москвы, именуемая в дальнейшем «Профсоюз», в лице председателя профсоюзного комитета Лоранской Ирины Дмитриевны, действующей на основании Устава Региональной общественной организации Профессиональный союз работников здравоохранения города Москвы, совместно именуемые «Стороны», в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и условиями Коллективного договора Академии от 24 мая 2023 г. на 2023-2026 годы (с 24 мая 2023 г. по 23 мая 2023 г.), зарегистрированного 30 мая 2023 г. № 269 (далее – Коллективный договор), заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. В пункте 3.2.7. раздела 3 «Рабочее время» слово «сокращается» заменить словом «уменьшается»;

1.2. В пункте 4.9. раздела 4 «Время отдыха» после слов «извещен» дополнить словами «под роспись»;

1.3. Подпункт 4 пункта 6.1. раздела 6 «Охрана труда. Гарантии и компенсации. Обязательства сторон» изложить в следующей редакции:
« - обеспечить работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдачу бесплатно (за счет средств Академии) по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с законодательством Российской Федерации. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работникам может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.»;

1.4. Подпункт 5 пункта 6.1. раздела 6 «Охрана труда. Гарантии и компенсации. Обязательства сторон» изложить в следующей редакции:
« - обеспечить проведение, в установленном порядке, обязательных

предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований соответствующего контингента работников;».

1.5. Пункт 6.2. раздела 6 «Охрана труда. Гарантии и компенсации. Обязательства сторон» изложить в следующей редакции:

«6.2. Работники Академии обязуются:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности Работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.»

1.6. В пункте 7.2. раздела 7 «Мероприятия по поддержке занятости работников» слова «сокращение численности или штатов» заменить словами «сокращение численности или штата»;

1.7. Пункт 7.9. раздела 7 «Мероприятия по поддержке занятости работников» изложить в следующей редакции:

«7.9. При сокращении численности или штата Работников, возможного расторжения трудовых договоров с Работниками, Работодатель в письменной форме под роспись и персонально сообщает об этом Работникам, а также информирует Профсоюз не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В случае, если это может привести к массовому увольнению Работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий».

1.8. В пункте 7.11.2. раздела 7 «Мероприятия по поддержке занятости работников» слова «профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации» заменить словами «подготовки и дополнительного профессионального образования».

1.9. В пункте 9.1.7. раздела 9 «Основные права и обязанности работников» слова «Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации» заменить на слова «Подготовку и дополнительное профессиональное образование»

1.10. В пункте 9.2.12. раздела 9 «Основные права и обязанности работников» слова «трудовые конфликты» заменить на слова «трудовой спор или разногласия».

1.11. В пункте 10.3.4. раздела 10 «Гарантии деятельности профсоюза» слова «конфликты» заменить на слова «трудовых споров или разногласий».

1.12. В пункте 10.4. раздела 10 «Гарантии деятельности профсоюза» слова «с предварительного согласия» заменить словами «с учетом мнения или по согласованию».

2. Контроль за выполнение Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания Сторонами на Работников, указанных в пункте 1.4. Коллективного договора.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.