

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Кубанский
государственный медицинский
университет» Министерства
здравоохранения Российской Федерации
доктор медицинских наук, профессор



С.Н. Алексеенко
2025 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации о научно-практической значимости диссертационной работы Сошкина Алексея Алексеевича на тему «Научное обоснование организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки).

Актуальность темы исследования

Оптимизация деятельности системы здравоохранения представляет собой многогранный процесс, требующий системного реформирования управленческих структур и повышения профессионального уровня руководящего состава медицинских организаций. Эффективные руководители медицинских организаций должны не только владеть профессиональными знаниями, но и совершенствовать навыки, которые помогают им работать более эффективно. При этом особое внимание следует уделить вопросам развития уровня компетенций, стратегического мышления и навыков принятия решений в условиях неопределенности, что позволит

повысить эффективность функционирования медицинских организаций и улучшить качество предоставляемых медицинских услуг.

Одним из основных аспектов актуальности диссертационного исследования является наблюдаемая тенденция к усилению акцента на процессы оценки руководящих кадров в условиях развития системы управления медицинскими организациями. В рамках этой тенденции приоритетное значение приобретает не только рекрутинг квалифицированных специалистов-руководителей с необходимыми компетенциями, но и внедрение инновационных методологических подходов к оценке эффективности их деятельности. Особое внимание уделяется разработке и апробации комплексных оценочных технологий и инструментов, способных объективно отражать уровень компетенций руководителей медицинских организаций в условиях динамично меняющейся внешней и внутренней среды.

Требования к образованию и трудовые функции, которые должен выполнять работник, описывает профессиональный стандарт «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здравоохранения», в нём также содержатся требования к опыту практической работы и особые условия допуска к ней. Однако данный стандарт не включает четко сформулированные критерии, которые можно было бы классифицировать как дескрипторы профессиональных компетенций руководителей.

Актуальность данного исследования обусловлена также потребностью в смене парадигмы подготовки управленческих кадров с акцентом на инновационные методики и технологии их оценки. При этом комплексная оценка компетенций является ключевым аспектом разработки организационной технологии, представленной в настоящем исследовании. Этот процесс включает конструктивное формализованное описание компонентов, формирование шкалы и инструментов для оценки соответствия компетенций руководителей установленным уровням.

Таким образом, диссертационное исследование Сошкина Алексея Алексеевича, цель которого состоит в научном обосновании организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций в формате профиля должности

руководителя (главного врача) медицинской организации, является актуальным.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Достоверность полученных данных обеспечена детально проработанной методологической программой статистического наблюдения, включающей комплексный план статистического анализа. Автором использованы официальные отчетные формы, предоставляемые федеральными статистическими органами и медицинскими организациями. Также применялись материалы, собранные в результате самостоятельного исследования. Такой подход позволяет обеспечить высокую степень достоверности и репрезентативности данных, что является ключевым фактором для достижения цели и задач исследования.

Следует отметить четкую формулировку цели и задач, которые отражают основную идею и сущность этой работы, и иллюстрируют полноту исследуемой темы.

Высокая степень точности и надежности научных положений, выводов и практических рекомендаций достигается посредством применения современных методологических подходов, передовых аналитических техник и инновационных инструментов статистического анализа. Комплексное использование этих инструментов позволила не только минимизировать методологические погрешности, но и обеспечить воспроизводимость результатов исследования.

Научная новизна исследования и полученных результатов

Научная новизна исследования заключается в том, что автором научно обоснована и методом организационного моделирования разработана технология комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций, представленная в формате профиля должности руководителя (главного врача) медицинской организации. Автором получены данные об актуальных тенденциях обеспеченности населения руководителями медицинских организаций и их заместителями; получены новые данные о текущем состоянии и обновлении руководящих кадров в Рязанской области, включая областной центр и муниципальные районы

области, в том числе, на долгосрочную и среднесрочную перспективу. Осуществлен анализ ключевых характеристик руководителей региональных медицинских организаций и их заместителей, и укомплектованности медицинских организаций руководителями обоих уровней; смоделированы точечные прогнозы относительно текучести кадров и вклада доли сотрудников 61 год и старше.

На основе полученных данных сформированы ситуативные профессиональные портреты руководителей обоих уровней. С использованием метода экспертных оценок определены квалификационные требования к должности главного врача и формализованные требования к должности в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья». Определено компетентностное содержание и структура организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций в формате профиля должности руководителя (главного врача) медицинской организации.

Значимость для науки и практики полученных автором диссертации результатов

Исследование А.А. Сошкина имеет существенное научно-практическое значение. Анализ собранных данных о трендовых моделях, количественных и качественных характеристиках управленческих кадров медицинских организаций позволяет расширить методологическую базу для исследования негативных тенденций, связанных с острым дефицитом руководящих кадров на всех уровнях управления медицинскими организациями. Расширяют методические подходы к анализу, изученная в рамках исследования, динамика изменения численности руководителей и заместителей руководителей медицинских организаций, оценка укомплектованности медицинских организаций руководящими кадрами, их «жизненного цикла» и квалификационного состава. Использованный диссертантом научный подход, основанный на изучении и оценке функциональных и нефункциональных характеристик руководителей и заместителей руководителей медицинских организаций Рязанской области, послужил основой создания аналитических

ситуативных профессиональных портретов на базе выявленных ключевых компонентов.

Практическая значимость проведенного исследования определяется детализацией и формализацией требований к должности и квалификационных требований, предъявляемые к руководителю региональной медицинской организации. На основе изучения согласованности экспертных мнений, автором сформирован структурированный массив данных, предназначенный для объективной оценки компетенций в соответствии с архитектурой организационной технологии, на основании чего, методом организационного моделирования, разработана организационная технология комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций в формате профиля должности руководителя (главного врача) медицинской организации, имеющая научно-практическое значение и обладающая практическим потенциалом.

Материалы диссертационного исследования А.А. Сошкина используются в практической деятельности Министерства здравоохранения Рязанской области и ООО «Группа компаний СМ-Клиника». Основные положения исследования внедрены в образовательный процесс кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья института дополнительного образования и профессионального развития ФГБОУ ВО Ивановский ГМУ Минздрава России и Федерального государственного бюджетного учреждения «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертационной работы

Полученные результаты, основные положения и выводы, представленные в работе, могут быть рекомендованы к использованию на уровне органов управления здравоохранением и на уровне медицинских организаций для разработки и внедрения необходимых требований к руководителям медицинских организаций, адаптированных к региональным особенностям; минимизации кадровых рисков посредством отбора квалифицированных специалистов; создания и оценки компетенций

руководителей медицинских организаций для обеспечения профессионального развития; обеспечения потребностей медицинских организаций, с учетом их характеристик (тип и мощность медицинской организации), в высококвалифицированных руководителях; для верификации уровня компетенций и развития индивидуальной траектории руководителя медицинской организации в контексте решения ключевых задач должности (в соответствии с трудовыми функциями профессионального стандарта).

Личный вклад автора

Диссертация Сошкина Алексея Алексеевича представляет собой самостоятельный труд автора. Ему принадлежит исключительная роль в процессе сбора первичного материала и формирования базы данных для последующего исследования. Полное участие автора отмечается в осуществлении анализа статистической информации и интерпретации результатов. Автору принадлежит принципиальный вклад в выбор темы исследования и разработку программ сбора, разработки и анализа. Самостоятельно разработана организационная технология комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций, сформулированы выводы и практические рекомендации, оформлен текст диссертационной работы.

Структура и содержание диссертационной работы

Научно-исследовательская работа выполнена на высоком методическом уровне, достаточном объеме материала, с хорошо разработанным дизайном исследования, учитывающим требования, предъявляемым к научным исследованиям. Диссертацию отличает внутреннее единство и совокупность научных результатов, полученных автором.

Работа состоит из введения, 5 глав, заключения, выводов, практических рекомендаций, списка сокращений и условных обозначений, списка литературы (всего 200 источников, из них 85 зарубежных). Диссертация изложена на 213 страницах машинописного текста, иллюстрирована 38 таблицами и 33 рисунками.

Следует отметить что диссертация хорошо структурирована, ее главы содержат результаты последовательного решения каждой из четырех задач исследования.

Автореферат соответствует содержанию диссертации.

Принципиальных замечаний по сути представленной диссертации нет.

Подтверждение опубликованных основных результатов диссертации в научной печати

Материалы диссертационного исследования А.А. Сошкина опубликованы в 5 научных работах, из них, 5 работ в журналах, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза, в том числе, журналы К1 – 2 публикации; К2 – 3 публикации.

Заключение

Таким образом, диссертационное исследование Сошкина Алексея Алексеевича на тему «Научное обоснование организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций», представленную на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки), является актуальной научно-квалификационной работой, выполненной на высоком научно-методическом уровне, в которой решена научная задача обоснования организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций, представленную в формате профиля должности руководителя (главного врача) медицинской организации, имеющая существенное значение для организации здравоохранения.

По актуальности темы исследования, методическому уровню, научной новизне, теоретической и практической значимости, представленным результатам, диссертационная работа соответствует пункту 9 «Положения о порядке присуждения учёных степеней», утвержденного Постановлением Правительством Российской Федерации от 24.09.2013 N 842 (ред. от 16.10.2024), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени

кандидата наук, а ее автор, Сошкин Алексей Алексеевич, достоин присуждения искомой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки).

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры общественного здоровья и здравоохранения № 2 федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (протокол № 13 от 28.08.2025 г.).

Отзыв составил:

Проректор по научно-исследовательской работе,
заведующий кафедрой общественного здоровья и здравоохранения № 2
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Кубанский государственный медицинский
университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации,
доктор медицинских наук (3.2.3. Общественное здоровье, организация и
социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза), профессор


Редько Андрей Николаевич
« 28 » августа 2025 г.

Подпись доктора медицинских наук, профессора Редько Андрея Николаевича
заверяю:

Ученый секретарь ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России,
доктор философских наук, профессор



Ковелина Татьяна Афанасьевна

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России). 350063, Российская Федерация, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Митрофана Седина, д.4 (Центральный микрорайон)

Телефон: +7 (861) 268-36-84. Сайт: <https://www.ksma.ru>, e-mail: corpus@ksma.ru