

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 21.3.054.05**

на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации по диссертационной работе Сошкина Алексея Алексеевича «Научное обоснование организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки).

аттестационное дело № \_\_\_\_\_  
решение диссертационного совета от 15 октября 2025г., № 10

О присуждении Сошкину Алексею Алексеевичу, гражданину Российской Федерации ученой степени кандидата медицинских наук.

Диссертация на тему: «Научное обоснование организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций» по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки) принята к защите 11 августа 2025 г., протокол №10-Б, диссертационным советом 21.3.054.05 на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Российская медицинская академия непрерывного профессионального образования» Министерства здравоохранения Российской Федерации, 125993, Москва, ул. Баррикадная, д. 2/1, стр.1 Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о создании совета № 485/нк от 22 марта 2023 г.

Соискатель Сошкин Алексей Алексеевич, 1997 года рождения, окончил Рязанский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова в 2021 году с присвоением квалификации врач по специальности «лечебное дело», с 2021 по 2023 год проходил подготовку в Рязанском государственном медицинском университете имени академика И.П. Павлова по программе ординатуры по специальности 31.08.36 Кардиология. С 2023

года проходит подготовку в очной аспирантуре на кафедре общественного здоровья и здравоохранения ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России. В связи с досрочным выполнением индивидуального плана работы, отсутствием задолженностей и завершением работы над диссертацией, итоговая аттестация проведена досрочно по личному заявлению соискателя, что подтверждается справкой ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России от 18.07.2025 г. № 10548/04.

Диссертация выполнена на кафедре общественного здоровья и здравоохранения федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

**Научный руководитель:**

**Медведева Ольга Васильевна** - доктор медицинских наук (3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки)), профессор; заведующий кафедрой общественного здоровья и здравоохранения федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

**Официальные оппоненты:**

**Ходакова Ольга Владимировна** – доктор медицинских наук (3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки)), доцент, начальник отдела научных основ организации здравоохранения Федерального государственного бюджетного учреждения «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Министерства здравоохранения Российской Федерации

**Коновалов Олег Евгеньевич** – доктор медицинских наук (3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки)), профессор, профессор кафедры общественного здоровья, здравоохранения и гигиены медицинского института Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

*дали положительные отзывы о диссертации.*

### **Ведущая организация**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «**Кубанский государственный медицинский университет**» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России) в своем положительном заключении, составленном доктором медицинских наук (3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки)), профессором, проректором по научно-исследовательской работе, заведующим кафедрой общественного здоровья и здравоохранения № 2 ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России, Редько Андреем Николаевичем, и утвержденном ректором ФГБОУ ВО КубГМУ Минздрава России доктором медицинских наук, профессором Алексеенко Сергеем Николаевичем, указала, что диссертация Сошкина А.А. на тему: «Научное обоснование организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций», представленная на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки) и выполненная в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Рязанский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Министерства здравоохранения Российской

Федерации под научным руководством доктора медицинских наук, профессора, заведующего кафедрой общественного здоровья и здравоохранения федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации, Медведевой Ольги Васильевны, является законченной самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой, в которой содержится решение актуальной научной задачи по обоснованию, разработке и внедрению организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций, представленную в формате профиля должности руководителя (главного врача) медицинской организации, имеющей существенное значение для организации здравоохранения и соответствует требованиям пункта 9. «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842 (в редакции от 16.10.2024 №1382), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор Сошкин Алексей Алексеевич заслуживает присуждения искомой ученой степени.

Диссертационное исследование Сошкина Алексея Алексеевича, целью которого явилось научное обоснование организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций и представление результатов в формате профиля должности руководителя (главного врача) медицинской организации, является актуальным и своевременным. Научные положения, выводы и практические рекомендации, полученные в результате исследования, адекватны и соответствуют поставленной цели и задачам работы, доказаны и статистически достоверны научно, что свидетельствует о высокой степени научной обоснованности.

Материалы диссертационного исследования и отзыв обсуждены на заседании кафедры общественного здоровья и здравоохранения № 2 федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный медицинский

университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации и одобрены (протокол № 13 от «28» августа 2025 г.).

По теме диссертационного исследования опубликовано 5 научных работ, в т.ч. 5 научных статей в изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

К наиболее значимым работам автора по теме диссертационного исследования относятся работы по теме диссертации, в изданиях, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования:

1. **Сошкин, А.А.** Трендвотчинг обеспеченности управленческими кадрами регионального здравоохранения / О.В. Медведева, **А.А. Сошкин**, Т.В. Большова, Р.А. Лиферов // Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. – 2022. – № 4. – С. 497-506. DOI 10.24412/2312-2935-2022-4-497-506. 9с/2,4с. ИФ – 0,853. ВАК К2.

2. **Сошкин, А.А.** Ситуативный профессиональный портрет руководителя региональной государственной медицинской организации / И.М. Сон, О.В. Медведева, И.А. Купеева, **А.А. Сошкин** // Менеджер здравоохранения. – 2024. - № 12. – С. 41-51. DOI 10.21045/1811-0185-2024-12-41-51. 10с/3,4с. ИФ – 0,739. ВАК К1.

3. **Сошкин, А.А.** Анализ динамики и особенностей возрастного состава руководителей медицинских организаций регионального уровня / **А.А. Сошкин**, О.В. Медведева // Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. – 2024. – № 4. – С. 398-412. DOI 10.24412/2312-2935-2024-4-398-412. 14с/8,5с. ИФ – 0,853. ВАК К2.

4. **Сошкин, А.А.** Количественные характеристики руководящих кадров медицинских организаций региона: анализ, тенденции, прогноз / **А.А. Сошкин** // Современные проблемы здравоохранения и медицинской статистики. – 2024. – № 5. – С. 959-973. DOI 10.24412/2312-2935-2024-5-959-973. 14с/14с. ИФ – 0,853. ВАК К2.

5. **Сошкин, А.А.** Ситуативный профессиональный портрет заместителя руководителя региональной государственной медицинской

организации/ И.М. Сон, О.В. Медведева, И.А. Купеева, А.А. Сошкин // Менеджер здравоохранения. – 2025. - № 4. – С. 66-76. DOI 10.21045/1811-0185-2025-4-66-76. 10с/3,4с. ИФ – 0,739. ВАК К1.

В опубликованных работах приводятся основные результаты научного исследования. Недостоверных сведений об опубликованных работах в диссертации не содержится.

**На автореферат поступили отзывы:**

1. Отзыв от д.м.н., доцента директора медицинской высшей школы (института), заведующего кафедрой организации здравоохранения, общественного здоровья и истории медицины ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет» Черкасова Сергея Николаевича.

*Отзыв положительный, замечаний не содержит;*

2. Отзыв от д.м.н., доцента, профессора кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации Латухи Ольги Александровны.

*Отзыв положительный, замечаний не содержит.*

3. Отзыв от д.м.н., профессора, заведующего отделом медико-профилактических технологий управления рисками общественному здоровью федерального бюджетного учреждения науки «Нижегородский научно-исследовательский институт гигиены и профпатологии» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Поздняковой Марины Александровны.

*Отзыв положительный, замечаний не содержит;*

4. Отзыв от д.м.н., доцента, руководителя отдела организации скорой медицинской помощи ГБУ «Санкт-Петербургский Научно-исследовательский институт скорой помощи им. И.И. Джанелидзе» Барсуковой Ирины Михайловны.

*Отзыв положительный, замечаний не содержит;*

Согласно отзывам, диссертация соответствует требованиям, предъявляемым к работам на соискание ученой степени кандидата медицинских наук, замечаний к содержанию и оформлению автореферата, отражающего результаты диссертационного исследования, нет. Критические замечания в отзывах также отсутствуют.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается тем, что официальные оппоненты являются компетентными учеными в соответствующей отрасли медицинской науки и имеющими публикации в сфере общественного здоровья, организации и социологии здравоохранения, медико-социальной экспертизы, а ведущая организация признана своими достижениями в медицине и способна определить научную и практическую ценность диссертации.

**Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:**

- **разработаны новые подходы** к оценке компетенций руководителей медицинских организаций в формате профиля должности руководителя (главного врача) медицинской организации, содержащего требования к универсальным и профессиональным компетенциям, уровни и дескрипторы компетенций;
- **определены** квалификационные требования к должности руководителя (главного врача) медицинской организации по основным компонентам профессионального портрета и в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья»;
- **определены** структура, содержание и инструменты оценки новой организационной технологии, представленной в формате профиля должности руководителя (главного врача) медицинской организации, обеспечивающие рационализацию процесса формирования единой системы оценки уровня компетенций и снижения рисков при принятии кадровых решений;

– **доказана** перспективность использования организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций как для действующих руководителей, так и претендентов на эти должности.

**Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:**

- **доказано** наличие особенностей трендовых моделей, количественных и качественных характеристик управленческих кадров; укомплектованности медицинских организаций региона руководителями обоих уровней; особенностей «жизненного цикла», возрастного, полового и квалификационного состава руководителей региональных медицинских организаций, вносящих вклад в расширение представлений об изучаемом явлении;
- **применительно к проблематике диссертации результативно** с получением обладающих новизной результатов **использован** комплекс методов исследования: критического анализа, деконструкции, комплекса статистических методов количественного и качественного анализа данных;
- **изложены** формальные и квалификационные требования, компетентностное содержание и структура организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций;
- **представлены** результаты долгосрочного прогноза обеспеченности населения руководителями и их заместителями (организаторами здравоохранения); результаты среднесрочных прогнозов укомплектованности медицинских организаций руководителями обоих уровней, текучести управленческих кадров и вклада возрастной группы 61 год и старше в возрастные структуры руководителей медицинских организаций и их заместителей в изучаемом регионе – Рязанской области;
- **сформированы** ситуативные и экспертные профессиональные портреты руководителя и заместителя руководителя региональной медицинской организации;
- **раскрыта** целесообразность комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций, которая переводит управление

медицинскими организациями с интуитивно-административного на научно-обоснованный и системный уровень;

– **изучены** причинно-следственные связи, формирующие функциональные и нефункциональные характеристики руководителей и заместителей руководителей медицинских организаций.

– **проведена модернизация** существующих подходов к оценке компетенций руководителей медицинских организаций, обеспечивающая получение новых результатов по теме диссертации.

**Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:**

– **разработана и внедрена** в практическую деятельность организационная технология комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций, представленная в формате профиля должности руководителя (главного врача) медицинской организации на региональном уровне;

– **определены** формальные и квалификационные требования к профилю должности руководителя региональной медицинской организации, профессиональные компетенции и метакомпетенции, а также инструменты оценки компетенций в соответствии с архитектурой организационной технологии;

– **представлены предложения** руководителям органов управления здравоохранением для установления требований к руководителям медицинских организаций в соответствии с потребностями региона; минимизации кадровых рисков, формирования и независимой оценки компетенций руководителей; руководителям образовательных организаций – для формирования персональных образовательных траекторий, отражающих результаты общего, профессионального и непрерывного развития, разработки индивидуальных образовательных программ, соответствующих запросам регионального здравоохранения.

Результаты исследования применяются в практической деятельности Министерства здравоохранения Рязанской области, ООО «Группа компаний СМ-Клиника». Основные положения исследования внедрены в образовательный процесс кафедры организации здравоохранения и общественного здоровья института дополнительного образования и профессионального развития ФГБОУ ВО Ивановский ГМУ Минздрава России и Федерального государственного бюджетного учреждения «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

**Оценка достоверности результатов исследования выявила, что:**

- **использован** достаточный объем первичных данных, основанный на результатах анализа генеральной совокупности, форм федерального статистического наблюдения N 30 «Сведения о медицинской организации» (таблицы 1100, 1109) - 360 ед.; форм федерального статистического наблюдения N 47 «Сведения о сети и деятельности медицинских организаций» (таблицы 0100, 0200, 0400, 0450, 0500, 0600, 1300, 1500) - 6 ед.; анкет главных врачей - 60 ед.; анкет экспертов - 30 ед. с применением современных методов исследования и обработкой полученных данных адекватными методами статистики;
- **теория** построена на известных проверяемых данных и фактах, описанных в отечественной и зарубежной литературе, согласуется с опубликованными данными по теме диссертации в ведущих научных журналах;
- **идея** разработки и внедрения организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций, в формате профиля должности руководителя (главного врача) медицинской организации базируется на результатах изучения международного и отечественного опыта по данному вопросу и собственных исследованиях, проведенных на базе государственных медицинских организаций;
- **использованы** корректные методы обработки и анализа материала с применением адекватного и информативного современного статистического

инструментария, их оценкой и интерпретацией: методов параметрического и непараметрического анализа, расчета коэффициентов относительной важности, интегрированной оценки показателей.

**Личный вклад соискателя** состоит в непосредственном участии во всех этапах выполнения диссертационного исследования: автору принадлежит ведущая роль в выборе направления диссертационного исследования, в формировании дизайна исследования, определении методологического подхода к решению поставленных задач и необходимых для этого исследования методов. Планирование работы, поиск и анализ литературы по теме исследования, разработка базы данных и набор материала, статистическая обработка, анализ и обобщение полученных результатов, написание диссертации выполнены лично автором. Автор лично докладывал результаты исследования на научно-практических конференциях.

В диссертации содержится решение актуальной задачи по научному обоснованию организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций, представленной в формате профиля должности руководителя (главного врача) медицинской организации. Диссертация соответствует критерию внутреннего единства, что обусловлено концептуальностью и отсутствием методологических противоречий. В ходе проведенного исследования цель исследования достигнута, выполнены все поставленные задачи, сформулированы обоснованные выводы и практические рекомендации.

Диссертационным советом сделан вывод о том, что по актуальности темы, организационно-методическому уровню, научной новизне, практической значимости, объему проведенного исследования и достоверности полученных результатов, полноте изложения материалов диссертации в работе и научных публикациях диссертационная работа Сошкина Алексея Алексеевича «Научное обоснование организационной технологии комплексной оценки компетенций руководителей медицинских организаций» полностью соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением

Правительства Российской Федерации 24.09.2013г. №842 (в ред. №1382 от 16.10.2024г.), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки), а ее автор Сошкин Алексей Алексеевич заслуживает присуждения искомой степени.

На заседании 15 октября 2025 г. диссертационный совет принял решение присудить Сошкину Алексею Алексеевичу ученую степень кандидата медицинских наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 16 человек, из них 7 докторов наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки), участвовавших в заседании, из 24 входящих в состав диссертационного совета, проголосовали: за присуждение ученой степени - 16, против присуждения ученой степени - нет, недействительных бюллетеней - нет.

Председатель  
диссертационного совета 21.3.054.05  
доктор медицинских наук,  
профессор, академик РАН

Сычев Дмитрий Алексеевич

Ученый секретарь  
диссертационного совета 21.3.054.05  
доктор медицинских наук,  
профессор  
«15» октября 2025 г.



Меньшикова Лариса Ивановна