

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Сочковой Любови Викторовны: «Научное обоснование совершенствования системы оплаты труда в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь», представленной на соискание ученой степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3 - общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза (медицинские науки)

Диссертация на соискание ученой степени кандидата медицинских наук Л.В. Сочковой выполнена на актуальную тему. Актуальность и значимость работы заключается в решении задачи по совершенствованию формирования заработной платы медицинских работников, что, в свою очередь, может привести к сохранению и привлечению кадров в сфере здравоохранения. Отсутствие на современном этапе адекватных и обоснованных показателей нагрузки медицинских работников, а также норм времени на отдельные трудовые операции обуславливают необходимость создания персонафицированных критериев и показателей оценки индивидуального трудового вклада медицинских работников, и единой методологии материального стимулирования.

Автором в ходе исследования проведен организационный эксперимент по разработке, апробации и внедрению системы дифференцированной оплаты труда медицинских работников. С целью индивидуального подхода к начислению стимулирующих выплат, были разработаны оценочные критерии, отражающие вклад каждого работника в выполнение плановых заданий, выполнение особо важных и сложных заданий, определены понижающие критерии и коэффициенты, внедрены технологические карты выполнения работ на различных видах оборудования в структурных подразделениях, определены количественные характеристики хронометражных замеров временных затрат на каждую манипуляцию, исследование, процедуру, выполненную медицинскими работниками с разным опытом работы и квалификацией; разработаны таблицы по учету ежедневной нагрузки каждого сотрудника и формы трудовых паспортов для определения размеров стимулирующих выплат.

На основании проведенной оценки результатов организационного эксперимента по внедрению дифференцированной системы оплаты труда убедительно доказана ее результативность, проявляющаяся в улучшении показателей деятельности медицинских организаций, на базе которых проводилось исследование, в повышении удовлетворенности пациентов доступностью и качеством предоставляемой медицинской помощи, а также в стабилизации кадрового потенциала.

Данные, представленные в автореферате, в полной мере позволяют оценить научную новизну, теоретическую и практическую значимость изучаемой темы. Научная новизна исследования определяется расширением представления о современных подходах к оплате труда медицинских работников в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, и выявлением резервов их совершенствования в существующих условиях. Цель и задачи диссертационного исследования четко сформулированы и успешно решены в процессе его выполнения, что подтверждается полученными выводами. Предложения и рекомендации обоснованы и логично вытекают из установленных фактов, основанных на репрезентативном материале и подтвержденных статистической обработкой с использованием адекватных современных методов.

По материалам, представленным в автореферате диссертации Л.В. Сочковой, можно считать, что полученные результаты представляют определенную новизну для практического здравоохранения и имеют практическое значение.

Результаты проведенного исследования неоднократно доложены на научно-практических конференциях различного уровня, в том числе и международного.

Результаты внедрены в практическую деятельность органов и учреждений здравоохранения и в учебный процесс Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета в рамках специальности «организация здравоохранения и общественное здоровье».

Материалы исследования отражены в 11 печатных работах, том числе в 4 статьях в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки РФ.

Все вышеизложенное позволяет дать положительную оценку выполненной диссертационной работе.

Заключение

Анализ автореферата показал, что диссертационная работа Сочковой Любови Викторовны на тему «Научное обоснование совершенствования системы оплаты труда в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь» представляет собой самостоятельное научное исследование, выполненное по актуальной теме современной организации здравоохранения, полностью соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении учёных степеней», утверждённого Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842 (в редакции от 25.01.2024 г.), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а её автор – Сочкова Любовь Викторовна - заслуживает присуждения учёной степени кандидата медицинских наук по специальности 3.2.3. Общественное здоровье, организация и социология

Согласен на сбор, обработку, хранение и размещение в сети «Интернет» моих персональных данных (в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 16.04.2014 г. №326 «Об утверждении Порядка размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации, необходимой для обеспечения порядка присуждения ученых степеней»).

Вишняков Николай Иванович

Подпись, ученую степень, звание Н. И. Вишнякова «заверяю»

« 5 » ноября 2024 года

Подпись руки заверяю: Вилишняков Н. В.
Ведущий документовед
Т.В. Пшеничникова Пш
"05" 11 _____ 2024 г.